

Meest Memorabele Mentor award 2018

Juryrapport

De jury was onder de indruk van de nominaties die zijn binnengekomen voor de Meest Memorabele Mentor award. De inzenders schreven met groot enthousiasme over de door hen genomineerde mentoren: managers uit andere organisaties, met wie zij dit jaar een aantal mentoring gesprekken hebben gevoerd, als onderdeel van het Cross Mentoring programma van Talent naar de Top.

Die gesprekken hebben de betreffende mentees veel geleerd, geïnspireerd en gestimuleerd.

Het gaat bij Cross Mentoring om wederzijds leren, ook de mentoren hebben profijt van hun deelname. Bij deze prijs is echter vooral gekeken naar de impact van mentoring op de mentees.

Nominaties

Een kleine bloemlezing uit de nominaties:

- *“Ik nomineer mijn mentor vanwege haar enthousiasme om dit te doen, maar vooral omdat zij mij nooit antwoord gaf op mijn vragen, maar mij juist altijd een spiegel heeft voorgehouden, zodat ik zelf op zoek kon gaan naar antwoorden en oplossingen.”*
- *“Hij weet in elk gesprek de juiste snaar te raken. Bij kritische vragen laat hij mij niet weggelaten met vage antwoorden, maar blijft doorvragen.”*
- *“Door het programma en de inspirerende en enthousiaste houding en uitstraling van [mijn mentor] heb ik concreet een aantal stappen genomen. Ik heb mij ook meer durven uitspreken, meer zelfvertrouwen.”*
- *“Deze mentor heeft bovendien in korte tijd veel gerealiseerd m.b.t. diversiteit en heeft binnen onze organisatie gezorgd voor focus op dit thema.”*
- *“Goed zijn in inhoudelijk werk is een voorwaarde, maar daar liggen vaak niet de problemen. Wel in het managen van en omgang met medewerkers. [Mijn mentor] besteedt daaraan veel tijd en aandacht. Zij heeft mij tijdens de gesprekken handvatten gegeven om als professional, als persoon, dicht bij die waarden (bij mijzelf en bij mijn waarden) te blijven. Dat maakt haar voor mij een voorbeeld en memorabele mentor.”*
- *“Hij heeft ervoor gezorgd dat ik iedereen adviseer om een mentor te nemen!”*
- *“Zij en ik hadden echt een klik: chapeau voor de organisatie die ons aan elkaar heeft gekoppeld. [...] Al met al kan ik zeggen: zonder deze mentor had ik op dit moment niet gestaan waar ik nu sta.”*

Beraadslaging jury

De jury kijkt dan ook terug op plezierige lezing van de nominaties. En op een memorabele bespreking ervan, want wij realiseerden ons tegelijkertijd dat een lastige taak wachtte: het benoemen van een winnaar.

Waarbij steeds is benadrukt dat het niet gaat om de “beste mentor ever”, maar om een mentor die zich in 2018 heeft onderscheiden op enkele verschillende criteria. In het bijzonder iemand die een combinatie heeft laten zien van impact op de mentee en een effectieve stijl van mentoring, die aansluit bij de doelstellingen van het Cross Mentoring programma. Eén van de doelstellingen is de ambitie van de mentees helder(der) krijgen en bij te dragen aan het maken van hun carrière stappen: talent naar de top!

Alle genomineerde mentoren blijken goede mentoring technieken toe te passen: vooral veel vragen, spiegelen, confronteren, perspectief verbreden, alternatieve scenario's voorleggen. Elementen waarmee de mentees zélf aan de slag kunnen.

De jury zocht vervolgens naar bijzondere “plussen” qua stijl en impact en selecteerde een top 3. Waaruit na ampel beraad, zoals het een goede jury betaamt, uiteindelijk een winnaar is gekozen.

Om alvast een tipje van de sluier op te lichten: het betreft een winnares. Die zich in 2017 bij de HR- en diversity afdeling van de Rabobank aanmeldde als mentor en door Talent naar de Top is gekoppeld aan een mentee die werkzaam is bij KPN.

De winnaar en uitreiking van de award

Door de mentoringgesprekken met haar - als zeer open en toegankelijk ervaren - mentor, kregen de ambities van de mentee niet alleen steeds meer vorm. Ook ging zij gaandeweg inzien dat wat zij in de huidige fase van haar loopbaan en leven nog voor onmogelijk had gehouden, wel degelijk mogelijk is. En dat 'de top' misschien wel enigszins een apenrots is, maar ook 'gewoon' en haalbaar. In haar nominatie schrijft de mentee:

“Mede door haar ervaring te delen, maar ook door haar feedback en de juiste vragen te stellen, kwam ik zelf tot de conclusie: pak dit moment!”

“Waar ik eerst voor een horizontale stap in mijn carrière wou gaan, heeft zij mij gestimuleerd tot een verticale stap. Hierdoor ben ik nu director geworden bij KPN. [...] Ik voel mij ontzettend thuis in mijn nieuwe team, die inderdaad helemaal niet anders voelt, en geniet van alle nieuwe en intellectuele uitdagingen.”

Waardering van de mentee is er overigens niet alleen voor haar mentor. Ook is zij zeer te spreken over haar nieuwe leidinggevende, die haar in deze levensfase - namelijk tijdens haar zwangerschap - de kans gaf deze carrièrestap te maken. Voor de mentee een bevestiging dat KPN echt open staat voor meer diversiteit in de top.

Tijdens het mentoring event van Talent naar de Top op 23 november 2018 is de prijs voor de Meest Memorabele Mentor 2018 uitgereikt aan:

Mieke Akkermans

tot voor kort Directeur Rabobank Groningen, inmiddels algemeen directeur van Konnected.

De jury



Robert Swaak



Jennifer Ferrier



Yardena Shitrit



Joop Verboom

- Juryvoorzitter is Robert Swaak, Global Relationship Partner PwC, ambassadeur van gender diversiteit en mentor (geweest) van diverse talenten.
Daarnaast bestaat de jury uit nog 3 andere leden:
- Jennifer Ferrier, Teammanager Rabobank, alumna (mentee) Cross Mentoring programma
- Yardena Shitrit, CHRO Gemeente Amsterdam
- Joop Verboom, Sr Adviseur Diversiteit en Leiderschap Ministerie van IenW en alumna (mentor) Cross Mentoring programma

Cross Mentoring en diversiteit

Mentoring is een effectief instrument voor talent- en leiderschapsontwikkeling. In 2008 startte het toenmalige Opportunity in Bedrijf (nu Talent naar de Top) een mentoring programma, dat dusdanig is opgezet dat het óók bijdraagt aan meer diversiteit en inclusiviteit. Dit Cross Mentoring programma, dat een jaar duurt, is sindsdien verder ontwikkeld, uitgebreid (met Mixed Mentoring, en Boardroom Coaching en Cross Cultural Mentoring) en bezig met de tiende jaargang. Er hebben intussen zo'n 1800 deelnemers aan meegedaan. In het programma worden de individuele voordelen van mentoring en sponsoring gekoppeld aan de strategische voordelen van diversiteit en inclusiviteit.

Een nieuwe prijs: Meest Memorabele Mentor

In het kader van dit tienjarig jubileum van Cross Mentoring heeft Talent naar de Top heeft een nieuwe prijs in het leven geroepen: een mentoring award voor de **Meest Memorabele Mentor**. We willen daarmee senior-managers die als mentor optreden voor talentvolle vrouwen – en in het Mixed Mentoring programma ook mannen – in het zonnetje zetten. En hen en anderen stimuleren zich verder in te zetten voor talentontwikkeling, diversiteit en inclusief leiderschap.

Mentees en van de huidige jaargang konden mentoren voordragen voor deze prijs.

Meer informatie over Cross Mentoring en over de Meest Memorabele Mentor award: Margo van Berkel, margo.vanberkel@talentnaardetop.nl



www.talentnaardetop.nl

info@talentnaardetop.nl

088 – 792 8870