



Sector: Executive Search

Team: 4 partners en 3 executive assistants

Streefcijfer: 50% vrouwen

Chasse Executive Search

Chasse – Frans voor 'jacht' – is in 2008 opgericht en gespecialiseerd in Executive Search en Interim Management. Ook voor het 'doorlichten' van besturen en managementteams, het begeleiden van zelfevaluaties van Raden van Toezicht en Raden van Commissarissen alsmede diversiteitsvraagstukken in de top worden de partners van Chasse ingeschakeld.

Diversiteit

Chasse draagt actief bij aan het bevorderen van diversiteit op topposities. Wij richten ons op diversiteit in de meest brede zin van het woord. Immers: diverse teams zijn beter presterende teams. Wij zijn er trots op dat al jarenlang circa 50% van de door ons geplaatste kandidaten vrouw is. Chasse heeft de 'Code Executive Search' van Stichting Talent naar de Top ondertekend. Onderdeel hiervan is dat wij onszelf verplichten om in iedere aan opdrachtgevers gepresenteerde longlist tenminste voor 30% aan vrouwelijke kandidaten op te nemen. Hiertoe spreekt Chasse veelvuldig met vrouwelijke kandidaten zodat onze database steeds actueel is en wij vrouwelijke kandidaten snel in beeld hebben. Ten slotte brengen wij diversiteit onder de aandacht door publicaties (boeken, opinieartikelen), presentaties en deelname aan panels. Tegelijkertijd hebben wij oog voor culturele diversiteit en een nieuwe generatie kandidaten.

Wat levert het op?

Wij zijn er trots op dat sinds de oprichting van Chasse in 2008 circa 50% van de door ons geplaatste kandidaten vrouw is. Zo draagt Chasse jaar in, jaar uit bij aan diverse en dus beter presterende teams. Daarbij is leidend: diversiteit in de meest brede zin van het woord, van een nieuwe generatie (vrouwelijke) topkandidaten tot culturele diversiteit. Daarmee leveren we een bijdrage aan het succes van organisaties in de publieke en private sector. Een bijdrage die start bij het vinden van de juiste 'match'. Door diversiteit continu op de agenda te zetten, zijn divers samengestelde teams steeds meer een vanzelfsprekendheid.

“Serieus in ons werk, vrolijk in onze aanpak.”

- Monique de Vos, Partner Chasse Executive Search

Waarom werkt de Executive Search Code?

De Executive Search Code erkent de belangrijke rol die (executive) search bureaus vervullen bij het realiseren van meer diversiteit in topposities. Diversiteit is een strategische factor voor een goede besluitvorming en de performance van bedrijven, instellingen en overheden. Alleen wanneer je er werk van maakt en je committeert levert het resultaat op.

Contact:

Chasse Executive Search
Leidsestraatweg 77-A 2594 BB Den Haag
www.chassesearch.nl | info@chassesearch.nl
070 345 11 14

COMMISSIE
MONITORING



TALENT
NAAR
DE TOP