

TALENT NAAR DE TOP DIAMANT AWARD CULTURELE DIVERSITEIT 2024

DeNederlandscheBank

EUROSYSTEEM

Sector: Semi-overheid, financiële sector

Totaal: 2.300 medewerkers

Streefcijfer:

26% bankbreed – reeds behaald

17% cultureel divers, herkomst buiten Europa in de top, in 2028. 9% cultureel divers, herkomst binnen Europa, in 2028.

Wat leidt bij DNB tot meer culturele diversiteit in de top?

Door op ieder cruciaal moment in een HR-proces ruimte te creëren voor culturele diversiteit zorgen we bij DNB ervoor dat we versnellen op dit thema.

Zo werken wij bij de werving van onze trainees aan een diverse instroom. DNB heeft met maar liefst 9 cultureel diverse studentenverenigingen een partnership. Om de doorstroom van cultureel divers talent te bevorderen, werken we samen met externe partners. Medewerkers uit de doelgroep kunnen participeren in het leertraject Accelerate Cultural Diversity of deelnemen aan externe mentoring gericht op cultureel divers talent. Ook zorgen we dat de instroom van de managementpool voldoende cultureel divers is. Om meer managers met een cultureel diverse achtergrond te benoemen experimenteren we met een Executive Search bureau dat gespecialiseerd is in de doelgroep. Tot slot monitoren we onze data en hebben we duidelijke KPI's opgenomen in de strategiedoelstellingen van DNB.

Business case meer culturele diversiteit in de top

De Nederlandsche Bank is er voor alle Nederlanders. Dus alle Nederlanders moeten zich kunnen herkennen in De Nederlandsche Bank. En dat betekent dat ons medewerkersbestand een afspiegeling moet zijn van de samenleving. De Nederlandse maatschappij is cultureel divers en dus moeten wij ook cultureel divers zijn. Het is van belang dat we alle perspectieven aan tafel krijgen, voor een meer diverse en daarmee sterkere besluitvorming. Gelijkvormigheid binnen ons management of directie hebben, dat is heel fijn, want dan zijn we het heel snel met elkaar eens, dan kunnen we kort en snel vergaderen. Maar dan lopen we juist de risico's dat we fouten maken, omdat we perspectieven over het hoofd zien.

Waardoor werkt het Charter Talent naar de Top?

Door het Charter Talent naar de Top te tekenen hebben we een belofte gedaan, en belofte maakt schuld. Tevens werkt het Charter als een geheugensteuntje; elk jaar vullen wij de monitor in en krijgen we een set aan vragen die tegelijkertijd tot inspiratie leiden.

Contact:

Nazha Rustom

N.rustom@dnb.nl

COMMISSIE
MONITORING



TALENT
NAAR
DE TOP