



Sector: Executive search

Team van 4 partners, 2 consultants, 6 research associates en 3 project managers

Streefcijfer: longlist 50% vrouwen

Perrett Laver

Perrett Laver Amsterdam is in 2015 opgericht en onderdeel van een globaal opererend executive search bedrijf dat zich al meer dan 20 jaar specifiek richt op missiegedreven sectoren. Wij hebben een passie voor de impact die deze sectoren op de samenleving hebben en werken vanuit een sterke betrokkenheid bij diversiteit, sociale mobiliteit en rechtvaardigheid. Ons internationale team werkt nauw samen met onze opdrachtgevers en onze advisering richt zich op het verbeteren van de diversiteit, kwaliteit, en het internationale karakter van bestuurlijke en leiderschapsrollen.

Diversiteit

Perrett Laver draagt actief bij aan het bevorderen van diversiteit op topposities. Hierbij richten wij ons op diversiteit in de meest brede zin van het woord. Immers: diverse teams zijn beter presterende teams. Wij zijn er trots op dat al jarenlang ongeveer 50% van de door ons geplaatste kandidaten vrouw is. Perrett Laver heeft de 'Code Executive Search' van Stichting Talent naar de Top ondertekend. Onderdeel hiervan is dat wij onszelf verplichten om in iedere aan opdrachtgevers gepresenteerde longlist tenminste voor 30% aan vrouwelijke kandidaten op te nemen. In onze searches gaan wij actief op zoek naar kandidaten door het raadplegen van onze netwerken en systematisch en uitgebreid onderzoek. Dit stelt ons in staat om van af te wijken van de platgetreden paden en in te zetten op het identificeren en introduceren van nieuw en divers talent.

Wat levert het op?

Wij zijn er enorm trots op dat, sinds haar oprichting in 2015, Perrett Laver Amsterdam haar streefdoel van ongeveer 50% vrouwelijke geplaatste kandidaten haalt. Samen met onze opdrachtgevers zetten we ons in om wervingsprocessen te ontwikkelen die de diversiteit en inclusiviteit verbeteren. Bij Perrett Laver geloven we dat een breed scala aan perspectieven essentieel is voor de legitimiteit, effectiviteit en concurrentiepositie van een organisatie. Via onze search en advisering, zetten we ons actief in om sterkere leiderschapsteams te bouwen en de veerkracht van organisaties te bevorderen door diverse achtergronden, ervaringen en perspectieven samen te brengen. Kortom, we streven naar leiderschapsteams die werkelijk divers zijn. Kortom, we streven naar leiderschapsteams die werkelijk divers zijn.

Waarom werkt de Executive Search Code?

De Executive Search Code erkent de belangrijke rol die (executive) search bureaus vervullen bij het realiseren van meer diversiteit in topposities. Diversiteit is een strategische factor voor een goede besluitvorming en de performance van bedrijven, instellingen en overheden. Diversiteit is een noodzaak, en wordt enkel bereikt door hard werk en een voortdurende inzet van alle betrokkenen.

Contact:

Perrett Laver Amsterdam
Herengracht 450-454, 1017CA Amsterdam
www.perrettlaver.com
amsterdam@perrettlaver.com
020 2404372

COMMISSIE
MONITORING



TALENT
NAAR
DE TOP