



“Als we een vacature hebben van een leidinggevende functie, dan zien we nog altijd dat het aantal mannen dat solliciteert significant hoger is dan het aantal vrouwen. Om gelijke kansen voor vrouwen en mannen te creëren, is permanente aandacht voor dit onderwerp gewenst. Het managementteam van de Algemene Rekenkamer onderschrijft het streven naar diversiteit en inclusie, en meent dat het erop aankomt om dit in de praktijk ook echt waar te maken.”

Wat leidt bij de Algemene Rekenkamer tot meer vrouwen in de top?

De Algemene Rekenkamer wil gelijke kansen voor mannen en vrouwen creëren. Al jarenlang wordt er gestreefd naar een evenwichtige m/v-samenstelling van het personeelsbestand in alle lagen van de organisatie. Wat helpt is dat selectiecommissies evenwichtig zijn samengesteld, dat er heldere doelstellingen zijn geformuleerd en dat er mogelijkheden zijn om arbeid en zorg te combineren. Het resultaat van het diversiteitsbeleid is terug te zien in de cijfers, want bij de Algemene Rekenkamer is inmiddels 60% van de MT-posities bezet door vrouwen. Het is heel normaal geworden: ze hebben veel vrouwen in leidinggevende functies die het goed doen en dit wordt als cruciaal aangegeven. Als voordeel wordt benoemd dat binnen het vakgebied van de Algemene Rekenkamer veel vrouwen werkzaam zijn en dat er voldoende vrouwen met ambitie en talent solliciteren als er een vacature is.

Algemene Rekenkamer

- sector overheid
- 297 medewerkers
- 60% vrouwen in de top
- 26,7 procentpunten groei in 2014
- streefcijfer: 60% vrouwen in de top in 2015

Wat heeft het charter Talent naar de Top u opgeleverd?

“Het charter Talent naar de Top is voor ons nuttig om het onderwerp steviger op de agenda te krijgen. We hebben het commitment van de top van onze organisatie voor het realiseren van een evenwichtige m/v-samenstelling in alle lagen van de organisatie. Doordat jaarlijks over de realisatie van de doelstellingen wordt gerapporteerd, is het gebruikelijk om dit commitment jaarlijks te vernieuwen en opnieuw te onderschrijven. Dat draagt bij aan het creëren van gelijke kansen voor vrouwen en mannen. Overigens vatten wij diversiteit breed op. Het gaat bijvoorbeeld ook om het creëren van gelijke kansen voor mensen met of zonder arbeidsbeperking. Daar ligt voor ons een volgende uitdaging.”

Contact: Paul Lipman
p.lipman@rekenkamer.nl