



“Een divers samengesteld werknemersbestand levert –mits goed aangestuurd– betere en creatievere oplossingen, ideeën en inzichten. De organisatie kan zich flexibeler en makkelijker aanpassen aan veranderingen. Van verscheidenheid word je rijker omdat je ervan leert. Diversiteit zorgt voor behoud van talent. Gestreefd wordt naar een goede mix van talenten in de organisatie en de juiste persoon op de juiste plaats. Doordat er ruimte is voor de diversiteit aan behoeften en er gebruik wordt gemaakt van elkaars kwaliteiten is er sprake van Inclusie in plaats van fragmentatie. De personeelsleden op onze scholen hebben een voorbeeldfunctie voor onze leerlingen. Rolmodellen kunnen het verschil maken in de keuzes die een leerling maakt op zijn/haar levensweg.”

Wat leidt bij Ons Middelbaar Onderwijs tot meer vrouwen in de top?

In 2013 is Ons Middelbaar Onderwijs vanwege het veelbelovende diversiteitsbeleid al gekozen als runner up. Het streven naar meer vrouwen in de top is onderdeel van een breed diversiteitsbeleid gericht op een goede mix van talenten. De effecten van dit diversiteitsbeleid zijn inmiddels onder andere terug te zien in de voortgang die geboekt is met het aandeel vrouwen in de top. Het beleid is uitgewerkt in een werkprogramma waarvan de uitvoering periodiek gemonitord wordt. Op schoolniveau maakt het streven naar diversiteit steeds vaker onderdeel uit van beleidsplannen. Monitoring vindt plaats via de planning & control cyclus. In interne nieuwsbrieven, op de website en in het jaarverslag wordt regelmatig aandacht besteed aan het thema diversiteit en aan de realisatie ten opzichte van de streefcijfers. Dit uitgebreide diversiteitsbeleid maakt Ons Middelbaar Onderwijs tot een bijzonder aansprekend voorbeeld.

Ons Middelbaar Onderwijs

- sector onderwijs en onderzoek
- 6902 medewerkers
- 34,5% vrouwen in de top
- 6,7 procentpunten groei in 2014
- streefcijfer: 30% vrouwen in de top in 2016

Wat heeft het charter Talent naar de Top u opgeleverd?

“Het charter is een vliegwiel gebleken voor het opstellen van diversiteitsbeleid in brede zin en de aandacht voor diversiteit binnen de organisatie. Binnen vereniging Ons Middelbaar Onderwijs is er een merkbaar betere mix van kwaliteiten binnen de top van de organisatie, met als gevolg meer samenwerking en versterking van elkaars kwaliteiten. Bij aanname en doorstroom wordt beter gebruik gemaakt van aanwezige talenten op de arbeidsmarkt en wordt meer ruimte gecreëerd voor instroom van jonge talenten in de top. Het is lastig te onderbouwen, maar deze diversiteit in rolmodellen heeft naar verwachting een positieve impact op onze leerlingen en op de keuzes die zij maken.”

Contact: Marga van der Zanden
mm.vanderzanden@omo.nl