

Waarom vindt MSD m/v-diversiteit belangrijk?

MSD vindt een diverse, inclusieve samenstelling van personeel en organisatie zakelijk belangrijk. Verschillende ideeën, leiderschapsstijlen en aanpak maken het bedrijf beter. Diversiteit maakt de organisatie innovatiever en meer wendbaar en dat is belangrijk om te kunnen voldoen aan de behoeften van zowel medewerkers als klanten.

Wat leidt bij MSD tot meer vrouwen in de top?

“We stralen het uit”, zegt senior director Carolien van Bloemendal. Het executive team van MSD Nederland bestaat uit meer vrouwen dan mannen. “Zelf het goede voorbeeld geven is belangrijk.” Geloof in de toegevoegde waarde en kwaliteiten van mannen en vrouwen vormt de motivatie. Vanuit de USA is al lange tijd aandacht voor diversiteit en er bestaat ook al langer een goede basis door een groot aantal vrouwen in de organisatie. Een diversity manager is bij MSD al bijna een ‘oud’ begrip. Diversiteit is verankerd in de lijn in een goede planning & controlcyclus. Er zijn op alle niveaus targets, waardoor alle managers verantwoordelijk zijn voor diversiteit. Door middel van *succession planning* wordt gestuurd op vrouwen op goede posities met veel zichtbaarheid.

Contact: Marij van Onzenoort
marij_van_onzenoort@merck.com

Carolien van Bloemendal
carolien_van_bloemendal@merck.com

MSD

- sector industrie
- 5477 medewerkers
- 30,8% vrouwen in de top
- 8,3 procentpunten groei in 2012
- streefcijfer: 40% vrouwen in de top in 2013